

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน

บริษัท พีไอเอ อินทีเรีย จำกัด

บริษัท พีไอเอ อินทีเรีย จำกัด (“บริษัท”) เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงาน (“ท่าน”) และให้ความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริษัทได้มีการกำกับดูแล และการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (กล่าวคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอแจ้งข้อมูลดังมีสาระสำคัญต่อไปนี้

1. คำนิยาม

ผู้สมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ติดต่อเพื่อสมัครเป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ฝึกงานของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นการสมัครงานผ่านช่องทางใดก็ตาม เช่น การสมัครด้วยตัวผู้สมัครเอง (Walk-in) ผ่านอีเมล ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของบริษัท และไม่ว่าการสมัครงานนั้นจะดำเนินการโดยผู้สมัครเอง หรือเป็นการสมัครผ่านผู้ให้บริการจัดหางาน หรือผ่านสถาบันการศึกษา

2. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวม

บริษัทอาจทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ดังต่อไปนี้

2.1 ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงานและการคัดเลือกผู้สมัครงาน ได้แก่ ข้อมูลที่ปรากฏใน Curriculum Vitae (CV) ข้อมูลรายละเอียดที่ถูกรวบรวมในเอกสารสมัครงาน ความเห็นประกอบการคัดเลือกผู้สมัครงานซึ่งจะประกอบไปด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

2.1.1 ข้อมูลที่ระบุตัวตน อาทิเช่น ชื่อ-นามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน วันเดือนปีเกิด เลขหนังสือเดินทาง เลขที่ใบอนุญาตขับขี่ รูปถ่าย เป็นต้น

2.1.2 ข้อมูลที่สามารถติดต่อได้ อาทิเช่น ที่อยู่อาศัย หมายเลขโทรศัพท์บ้าน หมายเลขโทรศัพท์มือถือ, อีเมล, แอปพลิเคชันในการสนทนา เช่น Line ID, โซเชียลมีเดีย เช่น Facebook เป็นต้น

2.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา อาทิเช่น วุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม เป็นต้น

2.1.4 ข้อมูลการทำงาน อาทิเช่น ประวัติการทำงาน เป็นต้น

2.1.5 ข้อมูลเกี่ยวกับคู่สมรส บุตร บิดา มารดา เช่น ชื่อ นามสกุล เลขที่บัตรประชาชน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์

2.1.6 ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลอ้างอิง หรือบุคคลที่สามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน เช่น ชื่อ นามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์

2.1.7 ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะทางทหาร

2.1.8 ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม

- 2.1.9 ข้อมูลที่ได้จากกล้องวงจรปิด : บริษัทจะทำการเก็บภาพของท่านในกรณีที่ท่านได้เข้ามายังพื้นที่ของบริษัทผ่านกล้องวงจรปิด ซึ่งการเก็บข้อมูลดังกล่าวจะเป็นการเก็บเฉพาะข้อมูลภาพ (ไม่เก็บเสียง) เท่านั้น ทั้งนี้ บริษัทได้ทำการปิดป้ายประกาศเป็นที่ชัดเจนในบริเวณที่บริษัททำการติดตั้งกล้องวงจรปิด

3. **วัตถุประสงค์ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล**

บริษัทขอแจ้งให้ผู้สมัครงานทุกท่านทราบว่า บริษัทประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อใช้ในการพิจารณาก่อนการตัดสินใจว่าจ้าง และ/หรือเพื่อใช้ในการทำข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้าง และสัญญาว่าจ้างกับบริษัท
- (2) เพื่อการปฏิบัติการใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท หรือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย
- (3) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามความยินยอมที่ผู้สมัครงานได้ให้ไว้ในแต่ละคราว

4. **การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่บุคคลภายนอก**

อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้แก่บุคคลภายนอก ภายใต้กฎหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ข้างต้น อันได้แก่

- (1) บุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกอื่นใดที่บริษัทมีความจำเป็นในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสมเหตุสมผล
- (2) หน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอำนาจในการขอข้อมูลดังกล่าว

อนึ่ง บริษัทจะกำหนดให้ผู้รับข้อมูลส่วนบุคคล จัดให้มีมาตรการในการปกป้องข้อมูลของผู้สมัครงานอย่างเหมาะสม และจะกำหนดให้ผู้รับข้อมูลจะต้องดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวเท่าที่จำเป็นเท่านั้น และจะดำเนินการป้องกันไม่ให้ผู้รับข้อมูลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับไปโดยมิชอบ

ปรับปรุงล่าสุดเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566